

## **Överenskommelse mellan styret (S, V, MP) och UP i AMN - Inkluderingsavtalet**

Alla som kommer till Uppsala ska inkluderas i samhällsgemenskapen enligt Uppsala kommuns motto "Välkommen hit, välkommen hem". Mycket har gjorts för att förbättra integrationen och få fler i arbete vilket har gjort skillnad, men vi är inte nöjda. Mer behöver göras. Integrationen behöver förbättras för att tillvarata den potential som finns bland nyanlända och deras möjlighet att bidra till Uppsalas framtid.

Utgångspunkten är att alla som kan arbeta ska arbeta och försörja sig själva. Detta är avgörande både för att säkerställa kompetensförsörjningen och finansieringen av vår gemensamma välfärd i framtiden. För en framgångsrik integration krävs både förbättrade möjligheter och tydliga krav på den enskilde individen att anstränga sig och tillvarata de möjligheter som erbjuds.

Styret (S, V och MP) och UP i arbetsmarknadsnämnden har enats om ett tiopunktsprogram för att förbättra integrationen: Inkluderingsavtalet. Det omfattar åtgärder för stärkta svenskkunskaper, ökat arbetsdeltagande bland utrikes födda, förstärkt samhällsorientering och en meningsfull fritid för barn och unga. Detta reformpaket kommer att stärka inkluderingen av invandrade till Uppsala och kompletterar tidigare gjorda sakpolitiska överenskommelser såsom Silver- och Guldavtalet.

### **Allt börjar med svenskan**

#### **1. Stärkta språkfrämjande insatser**

Goda kunskaper i svenska är avgörande för att etablera sig på arbetsmarknaden. Kvaliteten inom SFI ska höjas, genomströmningen ska öka och fler ska kunna kombinera SFI med jobb och praktik. Arbetsmarknadsförvaltningen ska bidra till språkhöjande insatser bland kommunanställda med behov av detta. SFI-lärare ska finnas ute på arbetsplatser och en uppdragsutbildning i svenska språket och yrkessvenska ska erbjudas.

#### **2. Utbildnings-och arbetsträningsprogram för personer med låg utbildningsbakgrund**

För att nyanlända med mycket låg utbildningsbakgrund från hemlandet ska kunna tillgodogöra sig svenskundervisning och senare yrkesutbildningar krävs särskilda insatser. Särskilda utbildnings-och arbetsträningsprogram ska därför utvecklas och förstärkas för att bättre möta denna målgrupp.

#### **3. Insatser för att fler barn går i förskolan och på fritids**

Att barn går i förskolan och på fritids är avgörande både för barnens språkutveckling och föräldrars etablering på arbetsmarknaden. Om man mottar ekonomiskt bistånd ska man stå till arbetsmarknadens förfogande. Därför ska hushåll med barn, enligt befintliga regler, ansöka om förskoleplats och ta del av den när barnets rätt till förskola inträder vid ett års ålder. Det ska också finnas en tydlig förväntan att ens barn går i förskolan, även

om man är föräldraledig med yngre syskon hemma. Identifiering ska ske av hushåll med barn i förskoleåldern för att informera och motivera att barn tar del av öppen förskola och fritids. En jämställd föräldraledighet och ett jämställt föräldraskap ska också främjas.

#### **Fler ska komma i arbete**

##### **4. Fler ska gå yrkesutbildningar med lärlingsprogram inom bristyrken**

Näringslivet och det offentliga har stora rekryteringsbehov och efterfrågar rätt kompetens samtidigt som arbetslösheten är för hög. För att möta kompetensgapet ska det uppsökande och motiverande arbetet förstärkas för att fler arbetslösa och de som vill byta yrkesbana ska välja att läsa yrkesutbildningar med lärlingsprogram eller praktik som leder till jobb. Den uppsökande verksamheten riktad mot ungdomar med ofullständig skolgång och som varken arbetar eller studerar ska också öka.

##### **5. Aktivitetskrav för ekonomiskt bistånd**

Uppsala kommun ska förbereda och skyndsamt implementera den kommande lagen om aktivitetskrav för ekonomiskt bistånd. Allas potential ska tillvaratas genom deltagande i meningsfulla aktiviteter eller sysselsättning som tar en närmare arbetsmarknaden.

##### **6. Fler arbetsmarknadsanställningar och utrikes födda mammor ska prioriteras**

Arbetsmarknadsnämnden har gjort en unik satsning på arbetsmarknadsanställningar vilket visat sig vara ett effektivt sätt att nå egen försörjning. Detta framgångsrika arbete ska fortsätta och det ska satsas på fler arbetsmarknadsanställningar. Satsar man på mammor satsar man på hela familjen samtidigt som man stärker jämställdhet och inkludering. Det ska finnas en tydlig förväntan på att både pappor och mammor arbetar. Att få fler utrikes födda mammor i arbete är därför prioriterat.

##### **7. Stärkt samverkan med Arbetsförmedlingen**

En förnyad överenskommelse om samverkan med Arbetsförmedlingen ska tas fram i syfte att fler med ekonomiskt bistånd kommer i jobb. Arbetsförmedlingen bör redan nu nyttja Uppsala kommuns kapacitet i väntan på aktivitetskravet. T.ex. bör fler som är inskrivna på Arbetsförmedlingen anvisas till kommunens yrkesutbildningar.

#### **Alla ska med i samhällsgemenskapen**

##### **8. Förstärkt samverkan med näringslivet och civilsamhället**

Näringslivet och civilsamhället både kan och vill bidra mer för att förbättra integrationen och få fler från utanförskap till arbete. Arbetsmarknadsförvaltningen ska kroka arm med näringslivet och civilsamhället och underlätta för företag och föreningar att ta ett socialt ansvar och minska utanförskapet, bland annat genom nätverket "en god investering".

##### **9. Introduktion till att arbeta i Sverige inom arbetsmarknadsanställningar**

Samhällsorienteringen ska inte bara vara ett inslag när man nyligen kommit till Sverige. Fler inslag av samhällsorientering ska finnas längre fram under etableringstiden för att

man bättre ska kunna tillgodogöra sig innehållet. Hur det svenska arbetslivet fungerar med informella regler och outtalade normer samt hur den svenska modellen fungerar är inte självklart för alla. En samhällsorienterande introduktion om arbetslivet i Sverige ska därför vara obligatorisk för alla som påbörjar en arbetsmarknadsanställning inom Uppsala kommun och är i behov av det.

#### **10. Alla barn i hushåll med ekonomiskt bistånd ska ges möjlighet till en meningsfull fritid**

Ekonomi ska aldrig vara ett hinder för barn att ha en meningsfull fritid genom idrott eller kulturaktiviteter. Det är viktigt för att stärka samhällsgemenskapen, förebygga psykisk ohälsa och för att fler ska klara skolan vilket är avgörande för att motverka att unga hamnar i kriminalitet och utanförskap. Samverkan med idrotts-, kultur-, och föreningslivet ska stärkas för att bättre nå målgruppen barn som är i hushåll med ekonomiskt bistånd.

#### **Överenskommelse om förpliktelser framåt till följd av inkluderingsavtalet**


- Styret ska verka för att inkluderingsavtalet arbetas in i nämndens budget och verksamhetsplan för 2026.
- UP ska verka för att styret kan förverkliga verksamhetsplanen som antagits för arbetsmarknadsnämnden utifrån mål och budget för 2025 och 2026. Dialog och stark kompromissvilja ska eftersträvas för att komma överens om förslag inför nämnd.
- UP stödjer en revidering av riktlinjer för föreningsbidrag för att inkludera integrationsfrämjande åtgärder.
- UP stödjer en "vinterpeng" för att möjliggöra lovaktiviteter under jullov eller sportlov för barnfamiljer med ekonomiskt bistånd.



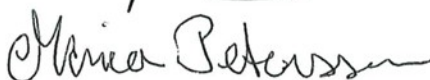
Pavlos Cavalier Bizas (S), ordförande i arbetsmarknadsnämnden



Stefan Hanna (UP), kommunalråd



Theo Blanco (UP), ledamot i arbetsmarknadsnämnden



Monica Lindgren Petersson (V), förste vice ordförande i arbetsmarknadsnämnden

Julia Falkerby (MP), ersättare i arbetsmarknadsnämnden